ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 марта 2021 г. Москва № 658/р

Об утверждении Программы действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» до 2030 года

В целях повышения качества общего образования в образовательных учреждениях ОАО «РЖД»:

1. Утвердить Программу действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» до 2030 года (далее – Программа).

2. Заместителям начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам принять Программу, утвержденную настоящим распоряжением, к руководству и исполнению.

3. Признать утратившим силу распоряжение ОАО «РЖД» от 21 февраля 2019 г. № 325/р «Об утверждении Программы действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» до 2024 года».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Департамента управления персоналом Саватова С.Ю.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД» Д.С.Шаханов

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» • Административно-организационный аппарат ОАО «РЖД» • Отдел документационного обеспечения (канцелярия) №4

Исп. Салихова А.А., ЦКАДР
(499) 262-88-13

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением ОАО «РЖД»
от 30 марта 2021 г. № 658/р

ПРОГРАММА
действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях в ОАО «РЖД» до 2030 года

Программа действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» до 2030 года (далее – Программа) направлена на обеспечение условий эффективного функционирования и устойчивого развития детских садов и школ, учредителем которых является ОАО «РЖД» (далее – образовательные учреждения ОАО «РЖД»).

Программа разработана в целях реализации положений статьи 67[1] Конституции Российской Федерации в части создания условий и инновационных механизмов развития системы общего образования ОАО «РЖД», обеспечивающих его высокое качество и конкурентоспособность, а также одной их национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года «Возможности для самореализации и развития талантов», определенной Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, и Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года, утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 г. № 2757/р.

Основу системы дошкольного и среднего образования ОАО «РЖД» составляют 77 учреждений дошкольного и дошкольно-начального образования и 21 средняя школа (включая 3 школы-интерната). В ней на постоянной основе обучаются более 24 тыс. человек. Обеспечена занятость 7,6 тыс. человек.

В настоящее время в системе общего образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

Остро обнажились задачи эффективного внедрения и повышения качества цифрового и дистанционного образования, активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;

Актуализировался запрос общества на воспитание юных граждан Российской Федерации – гражданское, патриотическое, нравственное, семейное, физическое, экологическое, трудовое.

Еще более остро встает вопрос системной модернизации профориентационной работы с детьми и родительским сообществом. Создаваемая система профориентации, отбора и вовлечения детей в сферу влияния компании призвана обеспечить удовлетворение кадровой потребности компании, как в количественном, так и в качественном аспекте.

Важным условием для роста лояльности к бренду работодателя, которым является ОАО «РЖД», является постоянное и продуктивное взаимодействие руководителей и педагогов образовательных учреждений ОАО «РЖД» с внешними региональными, федеральными и общественными организациями, призванными вовлекать детей в образовательную и общественную деятельность.

В связи с высокой разнородностью образовательных учреждений ОАО «РЖД» (кадровая обеспеченность, социально-демографическое состояние регионов, уровень жизни) необходимо управленческое и целевое ранжирование данных учреждений для обеспечения выполнения мероприятий, а также использовании административных и мотивирующих усилий.

Целью Программы является вывести на качественно новый уровень содержание и управление процессом образования и воспитания в образовательных учреждениях ОАО «РЖД».

Достижение указанной цели будет осуществляться посредством выполнения шести основных задач:

1. Внедрение лучших образовательных практик в вариативной части дошкольного и дополнительного школьного образования.
2. Создание и внедрение элементов современной цифровой образовательной среды (с учетом ФГОС и санитарных правил и норм).
3. Обновление материально-технической базы в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» с учетом современных требований по цифровизации образовательного процесса.
4. Развитие кадрового потенциала образовательных учреждений ОАО «РЖД».
5. Эффективное взаимодействие с родителями.
6. Совершенствование системы управления процессом образования, выстраивание приоритетов в бюджетном и инвестиционном финансировании.

Решение обозначенных задач будет основываться на следующих принципах:

- Повышение качества воспитательных процессов при высоком уровне качества образования.

- Усиление профориентационной составляющей в педагогическом процессе.

- Использование цифровых образовательных технологий, как в процессе обучения, так и в управлении образовательными учреждениями ОАО «РЖД».

- Ориентир на лучшие российские образовательные практики.

Ключевые результаты:

– все обучающиеся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (100%) ежегодно участвуют в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера;

– все обучающиеся проходят профориентационное обучение (начиная с 8 класса общеобразовательной школы);

– наличие в каждом детском саду компании предметно развивающей среды по железнодорожной тематике;

– наличие в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

– наличие условий для раннего развития детей дошкольного возраста, реализация программ психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям;

– вхождение образовательных учреждений ОАО «РЖД» в «топ – 5» рейтингов региональных систем оценки качества образования;

– не менее 70% школьников успешно выполняют нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

– наличие в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность объектами спорта, отвечающими современным требованиям, не менее 80%;

– не менее 30% работников образовательных учреждений ОАО «РЖД» ежегодно проходят обучение по различным образовательным программам;

– не менее 10% педагогических работников образовательных учреждений ОАО «РЖД» вовлечены в научно-практическую деятельность;

– сформирована система финансового менеджмента и планирования деятельности образовательных учреждений ОАО «РЖД»;

– сформирована система контроля и оценки деятельности образовательных учреждений ОАО «РЖД».

План мероприятий по реализации Программы действий по повышению качества общего образования в частных образовательных учреждениях в ОАО «РЖД» до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
1. Направление «Твой успех»									
1.1	Разработка и внедрение парциальной программы для дошкольного и начального образования по развитию социально-коммуникативных навыков с элементами воспитания лояльности к железнодорожному транспорту	Разработана и внедрена образовательная программа и УМК			+				ЦКАДР, НОК, ОУ
1.2	Разработка и внедрение просветительских программ и профориентации на железнодорожном транспорте для обучающихся 8-11 классов	Разработана и внедрена образовательная программа и УМК	+	+					ЦКАДР, НОК, ОУ
1.3	Разработка и внедрение программ воспитания в сфере цифровой гигиены, финансовой грамотности, здоровьесберегающего, экологического и	Разработана и внедрена образовательная программа и УМК			+				ЦКАДР, НОК, ОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
	общекультурного воспитания								
1.4	Разработка и внедрение образовательных практик, ориентированных на развитие метапредметных навыков	Разработана и внедрена образовательная программа и УМК				+			ЦКАДР, НОК, ОУ
1.5	Создание системы подготовки к ГИА и ЕГЭ по общеобразовательным предметам совместно с университетскими комплексами железнодорожного транспорта	Система создана и функционирует		+					ЦКАДР, НОК
1.6	Разработка и реализация программы развития инфраструктуры центров детско-юношеского туризма и туристских клубов по месту жительства	Программа разработана и реализуется					+		ЦКАДР, НОК
1.7	Обеспечение деятельности Центра одаренных детей на базе школы интернат № 19	Увеличение базы данных одаренных детей не менее, чем на 5% ежегодно и реализуется образовательная программа	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, З-СИБ НОК

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
1.8	Участие детей школ, подведомственных ОАО «РЖД» в образовательных программах ОЦ «Сириус»	Участие не менее чем в 2 программах ежегодно	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР
1.9	Участие детей школ, подведомственных ОАО «РЖД» в конкурсах реализуемых органами государственной власти, общественными объединениями и организациями	Организовано участие в соответствии с годовым планом	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК, ОУ
1.10	Создание инженерных кадетских классов на базе школ ОАО «РЖД»	Разработка Концепции и внедрение в образовательный процесс		+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК
2. Направление «Про движение в он-лайн»									
2.1	Реализация профориентационной платформы для школьников «Тин клуб» Страна железных дорог	Охват школьников не менее 15 тыс. человек	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОУ, ОУ, ДЖД
2.2	Внедрение цифрового портфолио ученика	Реализация на базе ЕК АСУТР цифрового портфолио			+				ЦКАДР, НОК

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
2.3	Подготовка и создание медиа-ресурсов о компании, как крупнейшем работодателе страны для обучающихся и их родителей	Ежегодно не менее 2-х	+	+	+	+	+	+	ЦБР, ЦКАДР
2.7	Реализация мероприятий, направленных на профилактику рисков и угроз для детей, связанных с использованием современных информационных технологий и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	План мероприятий создан и реализуется	+	+	+	+	+	+	НОК, ОУ
2.8	Создание и поддержка детских медиа-студий в общеобразовательных организациях ОАО «РЖД»	Создано и функционирует не менее 5 детских медиа-студий			+	+	+	+	НОК, ОУ
3. Направление «Комфортная среда обучения»									
3.1	Разработка дизайн-макетов оформления помещений образовательных учреждений и требований	Утверждены дизайн-макеты помещений	+						ЦКАДР, ЦБР, ЦПТК

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
3.2	Актуализация стандартов оснащения оборудованием образовательных организаций	Стандарты актуализированы		+					ЦКАДР
3.3	Проведение ремонтных работ в помещениях образовательных учреждений	В соответствии с утвержденными лимитами финансирования	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР
3.4	Оснащение мебелью, компьютерами, бытовой техникой, спортивным инвентарем	В соответствии с утвержденными лимитами финансирования	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР
3.5	Поставка автобусов для образовательных организаций	В соответствии с утвержденными лимитами финансирования	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР
3.6	Разработка требований к здоровому безопасному и физиологически полноценному питанию детей в образовательных организациях ОАО «РЖД»	Требования выработаны и выполняются	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР,НОК, ОУ
3.7	Актуализация положения о проведении капитального ремонта в образовательных учреждениях ОАО «РЖД»	Актуализировано положение		+					ЦКАДР
4. Направление «Профессиональный талант»									

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
4.1	Участие во всероссийском конкурсе «Учитель будущего»	Участие в конкурсе не менее 10 педагогов ежегодно	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК, ОУ
4.2	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки педагогических работников в инновационных образовательных организациях и научных организациях	Обеспечено профессиональное развитие работников образовательных учреждений не менее 50 работников ежегодно	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК
4.3	Отбор и направление лиц, желающих получить высшее педагогическое образование, для целевой подготовки в педагогических вузах, заключение соответствующих договоров с указанными лицами	Организовано направление на обучение в соответствии с потребностью	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК
4.8	Разработка и реализация программ снижения уровня профессионального «выгорания» и обеспечения профессионального «долголетия» работников образовательных учреждений	Утверждены и внедряются программы против профессионального «выгорания»		+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
4.9	Проведение общесетевых педагогических собраний, тематических конференций для работников образовательных учреждений	Реализация мероприятий, в том числе в онлайн формате	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК
4.10	Участие в международных и всероссийских педагогических форумах и выставок	Не менее 5 форумов и выставок ежегодно	+	+	+	+	+	+	НОК, ОУ
5. Направление «Контакт с родителями»									
5.1	Разработка типовых рекомендаций по психолого-педагогическому просвещению родителей и вовлечению в организацию образовательного процесса	Разработаны и внедрены типовые рекомендации	+	+	+	+	+		ЦКАДР, НОК, ОУ
5.2	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи (от родителей к образовательному учреждению, от образовательного учреждения к родителям)	Разработаны и внедрены типовые рекомендации	+	+	+	+	+		ЦКАДР, НОК, ОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
5.3	Организация работы попечительских (управляющих) советов образовательных учреждений	Создана и утверждена концепция попечительских советов	+	+	+	+	+	+	НОК, ОУ
5.4	Организация работы с родителями (законными представителями) с целью разъяснения им методов обеспечения защиты детей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обеспечение санитарной защиты	Создан, утвержден и реализуется план работы с родителями по данной теме	+	+	+	+	+	+	НОК, ОУ
6. Совершенствование системы управления процессом образования, выстраивание приоритетов в бюджетном и инвестиционном финансировании									
6.1	Формирование рейтинга образовательных учреждений ОАО «РЖД»	Методика и организационно-распорядительные документы утверждены	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР
6.2	Разработка единых форм финансовой отчетности	Разработка единых форм		+					ЦКАДР
6.3	Проведение проверок деятельности образовательных учреждений	Не менее 2- образовательных учреждений	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
6.4	Разработка модели профессиональных компетенций работников НОУ ОАО «РЖД»	Модель разработана и утверждена			+				ЦКАДР, НОУ
6.5	Проведение оценки в соответствии с моделью компетенций	Проведена оценка всех педагогических работников НОУ ОАО «РЖД»				+			ЦКАДР
6.6	Разработка и внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций	Система аттестации разработана и утверждена		+					ЦКАДР
6.7	Организация партнерских взаимоотношений с региональными и федеральными экспертными образовательными и воспитательными организациями, такими как АСИ, платформа «Россия – страна возможностей», академическими федеральными институтами образования (ФИРО, ФУМО, РАНХиГС, проект «Модельная библиотека», МПГУ, МГПУ) «Сириус», «Кванториум», «Артек»	Ежегодное участие не менее чем в 10 мероприятиях	+	+	+	+	+	+	**ЦКАДР**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации мероприятия (годы)						Ответственные за реализацию мероприятия
			2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	
6.8	Автоматизация учета контингента образовательных учреждений в системе ЕК АСУТР	Все учащиеся внесены в ЕК АСУТР, реализована возможность анализа данных	+	+	+	+	+	+	ЦКАДР, НОК